

Rev.	Data	Natura della revisione	Estremi provvedimento
00	29/06/2023	Prima emissione	Delibera di Giunta n. 59 del 29/06/2023
01	28/11/2023	Cambio gestore	Delibera del CdA del 28/11/2023
02	17/07/2024	Aggiornamento	Delibera del Cda del 17/07/2024
03	03/06/2025	Aggiornamento	Delibera del Cda del 03/06/2025
04	09/06/2025	Adeguamento UNI EN ISO 14001:2015	Delibera del Cda del 09/06/2025
05	04/09/2026	Aggiornamento	Delibera del Cda del 04/09/2026

POLITICA INTEGRATA

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE GENERALE

La presente Politica integrata è emessa da Walden S.r.l. e definisce i principi, gli impegni e le responsabilità che l'azienda si assume in base alle varie certificazioni che ha deciso di avere.

In particolare:

1. FSC® e PEFC in materia di gestione forestale sostenibile e responsabilità sociale. A questi schemi si applicano i seguenti standard:
 - FSC-STD-ITA 02-2024 (FSC®)
 - ITA 1000:2025, ITA 1001-1:2025 (PEFC)
2. FSC® in materia del gruppo di certificazione, applicando il seguente standard:
 - FSC-STD-30-005 V2-1.
3. UNI EN ISO 14001:2015 in materia di identificazione, controllo e riduzione degli impatti ambientali delle attività aziendali.

La presente Politica si applica all'azienda Walden S.r.l. e a tutte le attività che essa svolge, internamente e per conto di altri.

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 2 di 12

2. POLITICA DI GESTIONE FORESTALE SOSTENIBILE

La presente Politica si fonda sulle certificazioni di Gestione Forestale Sostenibile adottate da Walden S.r.l. per le superfici forestali di cui detiene la gestione. Essa recepisce e integra i requisiti e i principi previsti dagli schemi FSC® e PEFC, declinandoli in un insieme organico di principi guida che orientano tutte le attività di pianificazione, gestione e monitoraggio forestale.

2.1. Campo di applicazione

Principio 1: Impegno generale alla sostenibilità

Walden S.r.l. si impegna a promuovere e garantire una gestione forestale e ambientale che sia:

- ecologicamente appropriata,
- socialmente responsabile,
- economicamente sostenibile,

nel rispetto delle normative vigenti, dei diritti delle persone e delle comunità, e dei valori ambientali e culturali dei territori interessati.

Principio 2: Rispetto delle leggi e dei diritti

Walden S.r.l. si impegna a:

- rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili;
- garantire il rispetto dei diritti di proprietà e di uso, inclusi eventuali usi civici;
- operare esclusivamente sulla base di titoli autorizzativi validi;
- adempiere agli obblighi fiscali, contributivi e amministrativi.

Principio 3: Diritti dei lavoratori e responsabilità sociale

Walden S.r.l. si impegna a:

- rispettare tutti i diritti fondamentali dei lavoratori (Convenzione ILO n. 190);
- non impiegare né attuare il lavoro minorile e forzato;
- attuare la non discriminazione e le pari opportunità;
- garantire condizioni di lavoro dignitose;
- rispettare la libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- garantire una formazione adeguata sul tema delle certificazioni.

Principio 4: Salute e sicurezza sul lavoro

Walden S.r.l. promuove una cultura della prevenzione e della sicurezza impegnandosi a:

- prevenire infortuni e incidenti;
- garantire l'uso di adeguati dispositivi di protezione individuale;
- assicurare formazione e informazione ai lavoratori;
- gestire e registrare incidenti, infortuni e situazioni di rischio.

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 3 di 12

Principio 5: Gestione forestale sostenibile e tutela ambientale

Walden S.r.l., sulle superfici di cui ha la gestione, si impegna a:

- migliorare continuamente la produzione diversificata di prodotti e servizi nel lungo periodo;
- minimizzare i rischi di danno ambientale e degrado agli ecosistemi forestali;
- attuare il Piano Forestale Aziendale, frutto di un'analisi di dettaglio delle componenti biotiche ed abiotiche degli ecosistemi forestali e delle loro valenze produttive, naturalistiche, paesaggistiche, storiche e culturali;
- promuovere la razionalizzazione e ottimizzazione delle funzioni produttive perseguendo contemporaneamente la loro riqualificazione attraverso il miglioramento delle caratteristiche di naturalità e di stabilità ecologica;
- adottare i tassi di utilizzazione inferiori all'incremento produttivo assicurando il rinnovo ciclico dei prodotti prelevati;
- attuare il rinnovamento dei popolamenti forestali modelli selvicolturali che prevedano la rinnovazione naturale; nel caso in cui si debba ricorrere a tecniche di rinnovazione artificiale, questo deve essere limitato ai soli casi d'impossibilità di rinnovazione naturale e comunque escludendo l'uso di specie non autoctone;
- eseguire eventuali rimboschimenti utilizzando specie diverse al fine di ottenere popolamenti plurispecifici; la superficie accorpata dei rimboschimenti non dovrà superare i 5 ettari; l'eventuale materiale d'impianto per i rimboschimenti o per la rinnovazione artificiale dei popolamenti dovrà rispettare la normativa vigente ed essere di provenienza autoctona certificata e nota;
- il pascolo in bosco è normato da precise indicazioni tecniche nella tutela dell'ambiente boschivo, della sua rinnovazione, e del suolo in base a una cartografia specifica;
- tutelare la biodiversità, gli ecosistemi e le funzioni ecologiche delle foreste;
- proteggere il suolo e le risorse idriche;
- tutelare specie rare, minacciate e protette.

Inoltre, Walden S.r.l. si impegna a:

- evitare l'uso di prodotti chimici (vietati in foresta); il loro impiego eventuale deve essere limitato ai casi di emergenze gravi che necessitano d'intervento urgente e per le quali non sono disponibili prodotti alternativi o tecniche d'intervento naturali;
- evitare l'uso di fertilizzanti, la lavorazione del suolo in foresta e l'asportazione della lettiera, del terriccio e del cotico erboso.

Principio 6: Alti Valori di Conservazione

Walden S.r.l. si impegna a:

- identificare eventuali Alti Valori di Conservazione (AVC) sulle proprie superfici in gestione;
- adottare misure di gestione e tutela adeguate delle stesse;
- applicare il principio di precauzione;
- monitorare nel tempo lo stato degli AVC.

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 4 di 12

Principio 7: Esecuzione degli interventi forestali

Walden S.r.l. si assicura che:

- le scelte gestionali, la pianificazione degli interventi selvicolturali e il monitoraggio della gestione forestale siano effettuati da personale qualificato, in possesso di adeguate competenze tecnico-professionali (Dottore Forestale o figura equivalente abilitata);
- gli interventi selvicolturali siano eseguiti da maestranze qualificate nel settore delle utilizzazioni boschive, adeguatamente formate e addestrate in materia di sicurezza e prevenzione degli infortuni, selezionando prioritariamente imprese iscritte all'Albo delle Imprese Forestali della Regione Piemonte o ad analoghi elenchi ufficiali che attestino la professionalità del soggetto esecutore;
- le imprese forestali incaricate siano preventivamente informate in merito ai requisiti della certificazione forestale applicabile e agli obblighi previsti dal capitolato d'onori, operando secondo criteri di minimo impatto ambientale e nel rispetto del principio di prevenzione del danno ambientale;
- le decisioni gestionali siano adottate secondo il principio di precauzione, evitando interventi che possano comportare rischi significativi o irreversibili per gli ecosistemi forestali, anche in presenza di incertezza tecnico-scientifica;
- le vie di esbosco funzionali agli interventi siano individuate e descritte in fase progettuale all'interno del relativo progetto di taglio;
- l'eventuale apertura di nuovi tracciati di viabilità forestale permanente sia preceduta da specifica progettazione tecnica, basata sull'analisi delle esigenze gestionali attuali e future e sulla valutazione dei fattori geomorfologici, al fine di garantire la compatibilità del tracciato con la microtopografia, la stabilità del territorio e la prevenzione di fenomeni erosivi o dissestativi;
- gli interventi di manutenzione della viabilità forestale siano pianificati sulla base di rilievi tecnici e realizzati mediante tecniche e materiali idonei a minimizzare l'impatto sull'assetto idrogeologico, paesaggistico ed ecologico.

Principio 8: Gestione dei reclami e delle controversie

L'Entità di Gruppo garantisce l'esistenza di un meccanismo di reclamo:

- accessibile e trasparente;
- imparziale e documentato;
- privo di ritorsioni;

valido per:

- stakeholder esterni,
- lavoratori,
- membri del Gruppo di Certificazione.

La consultazione con le parti interessate deve permettere di acquisire una conoscenza appropriata dell'influenza della gestione forestale nei confronti delle popolazioni e degli organismi locali di governo, protezione e sviluppo del territorio.

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 5 di 12

Principio 9: Impegno sul lungo termine

Walden S.r.l. assume un impegno formale e continuativo nel mantenere attiva, applicata e coerente la presente di Gestione Forestale Sostenibile e i relativi principi, per un periodo minimo di cinque (5) anni a decorrere dalla data di ottenimento della certificazione, fatti salvi eventuali rinnovi, aggiornamenti o adeguamenti connessi al mantenimento della stessa.

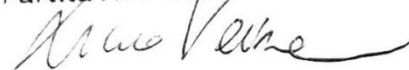
La presente Politica è:

- documentata e mantenuta come informazione controllata nell'ambito del Sistema di Gestione;
- comunicata a tutte le persone che operano per conto di Walden S.r.l., inclusi collaboratori, consulenti e fornitori rilevanti;
- resa pubblicamente disponibile tramite i canali ufficiali dell'organizzazione e fornita su richiesta alle parti interessate;
- riesaminata periodicamente dalla Direzione al fine di verificarne adeguatezza, coerenza ed efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Lucio Vaira

WALDEN S.R.L.
 Partita IVA 03805440041



	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 6 di 12

3. POLITICA DEL GRUPPO DI CERTIFICAZIONE

Il Gruppo di Certificazione gestito da Walden S.r.l. promuove e coordina la gestione forestale sostenibile delle Unità di gestione aderenti, nel rispetto dello Standard FSC-STD-30-005 v. 2-1.

Il Gruppo riconosce la gestione forestale responsabile quale strumento fondamentale per la tutela degli ecosistemi forestali, lo sviluppo economico locale e il benessere delle comunità.

La presente Politica, emessa da Walden S.r.l., definisce i principi guida comuni vincolanti per tutti i partecipanti al Gruppo. Ciascun Partecipante, al momento dell'ingresso nel gruppo, accetta la presente politica e ne recepisce i principi all'interno della propria politica aziendale, applicando i requisiti pertinenti allo schema di certificazione adottato.

3.1. Campo di applicazione

La presente Politica:

- Si applica a tutte le Unità di Gestione aderenti al gruppo, compresa l'Entità di gruppo;
- Costituisce riferimento obbligatorio per tutti i partecipanti;
- È resa pubblicamente disponibile nel sito dell'Entità di Gruppo;
- È riesaminata periodicamente dall'Entità di Gruppo.

Principio 1: Conformità normativa e agli standard

Il Gruppo si impegna a:

- rispettare tutte le leggi e normative applicabili a livello locale, nazionale ed europeo;
- garantire la conformità ai requisiti degli standard FSC®, in particolare:
 - o FSC-STD-30-005 v. 2-1 per quanto riguarda l'Entità del Gruppo e la gestione dello stesso;
 - o FSC-STD-ITA-02-2024 per quanto riguarda tutti i partecipanti del gruppo e la Gestione Forestale Responsabile.

Ogni partecipante rimane responsabile della conformità delle proprie attività forestali.

Principio 2: Gestione Forestale Sostenibile

I partecipanti del Gruppo aderiscono e promuovono una gestione forestale che:

- Mantenga e/o migliori la biodiversità, la funzionalità ecologica e la capacità di rinnovazione delle foreste;
- Salvaguardi il suolo, acqua e paesaggio;
- Garantisca la produttività forestale nel lungo termine;
- Integri funzioni ambientali, sociali ed economiche;
- Prevenga inquinamento e impatti negativi sulle matrici ambientali;
- Promuova l'uso efficiente delle risorse.

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 7 di 12

Specifici indirizzi di gestione saranno elencati nelle politiche personali di ciascun partecipante al gruppo

Principio 3: Responsabilità sociale e diritti

Ogni partecipante del gruppo, in relazione alle proprie Unità di Gestione, riconosce e tutela:

- I diritti di proprietà e di uso, inclusi eventuali usi civici;
- I diritti fondamentali dei lavoratori (Convenzione ILO n. 190), garantendo condizioni di lavori sicure, conformi alla normativa vigente e basati sulle pari opportunità e non discriminazione;
- La collaborazione con i portatori di interesse delle varie Unità di Gestione, affinché sia sempre aperto il dialogo costruttivo in relazione alle attività svolte sulle superfici certificate; a questo proposito l'indirizzo di riferimento è info@walden.srl.

Principio 4: Trasparenza, partecipazione e corretto utilizzo dei marchi

L'Entità di gruppo e i partecipanti si impegnano a garantire:

- Una comunicazione chiara, tempestiva e trasparente tra i Partecipanti e l'Entità e verso tutte le parti interessate;
- L'accessibilità alle informazioni non riservate relative alla gestione forestale, nel rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza e protezione dei dati;
- La gestione controllata e tracciabile dell'uso dei marchi di certificazione, in conformità ai requisiti stabiliti dallo standard FSC-STD-50-001 V3-0, assicurando che ogni utilizzo del Marchio e del Logo sia interamente gestito dall'Entità di gruppo, che ne richiederà l'approvazione all'ente di certificazione.

Principio 5: Assistenza, monitoraggio e miglioramento continuo

L'Entità di Gruppo si impegna a:

- fornire ai partecipanti supporto tecnico e organizzativo necessario per garantire la corretta applicazione dei requisiti degli standard di riferimento e delle procedure di Gruppo;
- pianificare e attuare attività periodiche di monitoraggio e controllo, sia sulle proprie attività sia su quelle dei partecipanti, al fine di verificare la conformità ai requisiti applicabili;
- riesaminare periodicamente l'efficacia e l'adeguatezza del Sistema di Gestione del Gruppo, promuovendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, sociali ed economiche.

Principio 6: Responsabilità condivisa nel sistema di gruppo

Il sistema di certificazione di gruppo si basa sulle seguenti responsabilità:

Entità di gruppo:

- Assumere la responsabilità ultima del mantenimento della certificazione di gruppo e della conformità complessiva ai requisiti applicabili;

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 8 di 12

- Gestire la registrazione delle non conformità, dei reclami e dei ricorsi, coordinandone la valutazione e, ove necessario, delegandone la risoluzione ai soggetti competenti;
- Gestire e controllare l'utilizzo dei marchi e dei loghi di certificazione, inclusa la preventiva approvazione del loro impiego;
- Rappresentare il Gruppo nei confronti dell'Organismo di Certificazione e degli Enti di Controllo, costituendo il referente primario per ogni comunicazione ufficiale.

Partecipante:

- Assumere la responsabilità operativa della conformità delle proprie Unità di Gestione ai requisiti dello standard applicabile;
- Accettare e facilitare le attività di monitoraggio interno svolte dall'Entità di Gruppo, collaborando attivamente e fornendo la documentazione richiesta;
- Consentire all'Entità di Gruppo, all'Organismo di Certificazione, al Forest Stewardship Council (FSC®) e ad ASI - Assurance Services International di svolgere le attività di verifica, controllo e valutazione previste dai rispettivi ruoli e responsabilità.

Principio 7: Impegno sul lungo periodo

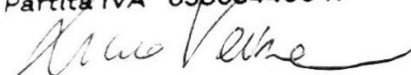
L'Entità di Gruppo si impegna a mantenere attiva e applicata la presente Politica di Gruppo, nonché la propria Politica aziendale e i relativi principi, per un periodo minimo di cinque (5) anni a decorrere dalla data di ottenimento della certificazione, fatti salvi eventuali rinnovi o aggiornamenti conseguenti al mantenimento della stessa.

L'Entità di Gruppo promuove inoltre l'adozione e il mantenimento, da parte dei partecipanti, di politiche coerenti con i principi del Gruppo per l'intera durata della loro adesione al sistema di certificazione.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Lucio Vaira

WALDEN S.R.L.
 Partita IVA 03805440041



4. POLITICA AMBIENTALE

4.1. Campo di applicazione

La presente Politica Ambientale si applica a tutte le attività svolte da Walden S.r.l. nell'ambito della progettazione e gestione forestale sostenibile, incluse la pianificazione tecnica delle superfici forestali, la vendita di lotti boschivi in piedi e la produzione di tronchi e legna da ardere, nonché alle attività di supporto connesse. Essa costituisce il riferimento del Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001:2015 e guida la definizione degli obiettivi ambientali e delle decisioni operative dell'organizzazione.

Principio 1: Protezione dell'ambiente

Walden S.r.l. si impegna a:

- proteggere l'ambiente in tutte le sue componenti, inclusi suolo, acqua, aria, biodiversità ed ecosistemi forestali;
- prevenire l'inquinamento derivante dalle proprie attività, riducendo al minimo gli impatti ambientali diretti e indiretti;
- adottare misure orientate alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici, favorendo interventi forestali rigenerativi e la capacità di assorbimento della CO₂;
- utilizzare le risorse naturali in modo sostenibile, privilegiando materiali e soluzioni a basso impatto ambientale.

Principio 2: Conformità normative

Walden S.r.l. si impegna a:

- rispettare pienamente tutte le disposizioni legislative e regolamentari applicabili in materia ambientale a livello nazionale, regionale e locale;
- ottemperare agli obblighi derivanti da contratti, concessioni e autorizzazioni;
- garantire il rispetto di eventuali impegni volontari sottoscritti dall'organizzazione.

Principio 3: Gestione degli aspetti ambientali

Walden S.r.l. si impegna a:

- identificare e valutare periodicamente gli aspetti ambientali delle proprie attività e i relativi impatti;
- monitorare i consumi di risorse, le emissioni, la produzione di rifiuti e i rischi ambientali associati alle attività operative;
- pianificare interventi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e al miglioramento della gestione dei rifiuti.

Principio 4: Miglioramento continuo

Walden S.r.l. si impegna a:

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 10 di 12

- definire annualmente obiettivi ambientali concreti, misurabili e coerenti con la presente Politica;
- riesaminare periodicamente le prestazioni ambientali e l'efficacia del Sistema di Gestione Ambientale;
- promuovere il coinvolgimento attivo del personale e dei collaboratori esterni nel miglioramento delle performance ambientali;
- aggiornare costantemente competenze, tecnologie e processi per incrementare l'efficacia del sistema.

Principio 5: Attuazione e comunicazione

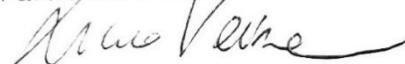
La presente Politica Ambientale è:

- documentata e mantenuta come informazione controllata;
- comunicata a tutte le persone che operano per conto di Walden S.r.l., inclusi consulenti e fornitori rilevanti;
- resa disponibile al pubblico tramite i canali ufficiali dell'organizzazione e su richiesta delle parti interessate;
- riesaminata periodicamente dalla Direzione al fine di verificarne adeguatezza, coerenza con il contesto aziendale ed efficacia.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Lucio Vaira

WALDEN S.R.L.
 Partita IVA 03805440041



	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 11 di 12

5. POLITICA INTERNA DI ANTICORRUZIONE

5.1. Campo di applicazione

La presente Politica Anticorruzione si applica a tutte le attività svolte da Walden S.r.l., sia in ambito nazionale che internazionale, e riguarda ogni rapporto intrattenuto con soggetti pubblici e privati.

Essa è vincolante per:

- i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- i dipendenti;
- i collaboratori, consulenti e tirocinanti;
- eventuali partner e terze parti che operano per conto o nell'interesse della società.

La Politica si applica a tutte le fasi operative, decisionali e contrattuali dell'organizzazione, incluse le attività di gestione forestale, partecipazione a bandi pubblici, gestione di concessioni, rapporti con enti pubblici, fornitori e clienti.

Principio 1: Legalità e tolleranza zero

Walden S.r.l. non tollera alcuna forma di corruzione, intesa come:

- offerta, promessa, dazione o accettazione di denaro, beni, utilità o vantaggi indebiti;
- abuso di potere o di funzione per ottenere un beneficio personale o aziendale improprio;
- qualsiasi comportamento volto a influenzare in modo illecito o non etico decisioni pubbliche o private.

Sono vietati, sia direttamente sia tramite terzi:

- pagamenti illeciti o tangenti;
- pagamenti di facilitazione;
- regali o utilità finalizzati a ottenere vantaggi indebiti.

Principio 2: Integrità nei rapporti con soggetti pubblici e privati

Walden S.r.l. garantisce che i rapporti con Pubbliche Amministrazioni, Pubblici Ufficiali, enti di controllo, clienti, fornitori e partner siano improntati a:

- trasparenza;
- imparzialità;
- correttezza;
- tracciabilità delle decisioni e delle operazioni.

È vietato qualsiasi comportamento volto anche solo a dare l'impressione di influenzare indebitamente un processo decisionale.

Principio 3: Prevenzione e controllo interno

Walden S.r.l. adotta misure organizzative idonee a prevenire fenomeni corruttivi, tra cui:

	POLITICA INTEGRATA	Mo_PI Rev. 04 del 01/08/25
		Pagina 12 di 12

- formazione periodica del personale sui temi dell'etica, dell'integrità e della prevenzione della corruzione;
- chiara definizione dei poteri di firma e delle deleghe, formalizzate attraverso procure, organigrammi e atti interni;
- tracciabilità delle attività sensibili;
- gestione strutturata dei conflitti di interesse, con obbligo di dichiarazione tempestiva di situazioni reali o potenziali.

Principio 4: Responsabilità individuale

Ogni destinatario della presente Politica è responsabile del rispetto delle regole in essa contenute e può incorrere, in caso di violazione:

- in responsabilità disciplinare;
- in responsabilità contrattuale;
- in responsabilità civile o penale, ove applicabile.

Walden S.r.l. applica misure sanzionatorie proporzionate alla gravità della violazione. In particolare, per il personale dipendente, sono previsti fino a due richiami formali scritti; al terzo accertamento di comportamento non conforme potrà essere disposto il licenziamento nel rispetto della normativa vigente.

Per collaboratori, consulenti e terze parti, reiterate violazioni o comportamenti di particolare gravità potranno comportare la risoluzione del rapporto contrattuale.

Principio 5: Segnalazione e tutela del segnalante

Walden S.r.l. promuove la segnalazione di comportamenti non conformi alla presente Politica, garantendo:

- riservatezza del segnalante;
- assenza di ritorsioni o discriminazioni;
- valutazione imparziale delle segnalazioni ricevute.

Principio 6: Attuazione e comunicazione

La presente Politica Interna di Anticorruzione è:

- documentata e mantenuta come informazione controllata;
- comunicata a tutte le persone che operano per conto di Walden S.r.l., inclusi consulenti e fornitori rilevanti;
- resa disponibile al pubblico tramite i canali ufficiali dell'organizzazione e su richiesta delle parti interessate;
- riesaminata periodicamente dalla Direzione al fine di verificarne adeguatezza, coerenza con il contesto aziendale ed efficacia.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Lucio Vaira

WALDEN S.R.L.
 Partita IVA 03805440041

